

Cadenas Globales de Valor y Empleo Inclusivo en América Latina

ALVARO LALANNE Y MARTÍN LAVALLEJA. OFICINA DE CEPAL EN MONTEVIDEO

SEMINARIO INTERNACIONAL CADENAS GLOBALES DE VALOR EN AMÉRICA LATINA Y EUROPA: EXPERIENCIAS, DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES. 23 Y 24 DE ENERO DE 2024

Motivación

América Latina presenta patrones de participación en CGV diversos

- América Central y México: participación *backward* asociada a *Offshoring* USA
- América del Sur/Pacífico: participación *forward* asociada a productos mineros
- América del Sur/Atlántico: escasa participación en CGV

Estos patrones generan empleos de características diferenciadas

La inserción internacional genera desafíos en los mercados de trabajo que dependen del tipo de participación

Objetivo

Aplicar métricas reconocidas de participación en CGV para identificar sectores integrados en países de A.L.

Identificar empleos asociados a estos sectores

- Comparación con demanda externa tradicional
- Comparación con demanda doméstica (privada)

Identificación de ocupaciones asociadas a las CGV

- Comparación con otras fuentes de demanda

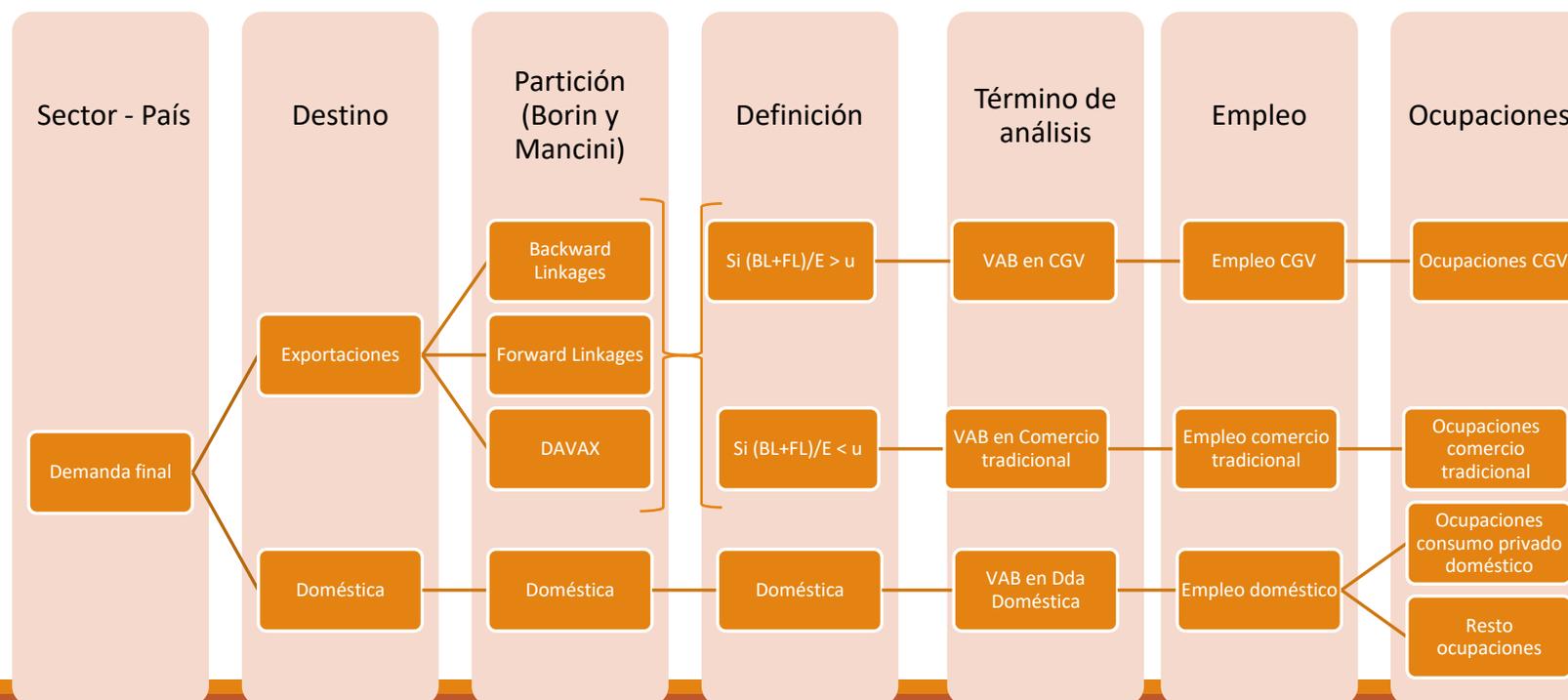
Descripción del perfil de empleos CGV

- Salario, pobreza, informalidad, desigualdad

¿Los modos de participación en CGV se traducen en desafíos diferentes en los mercados de trabajo de América Latina?

Metodología

- Descomposición de las exportaciones (Borin y Mancini, 2019)
 - Identificación de sectores integrados en CGV y comercio tradicional
 - Estimación de empleos según sector de origen y productor final
 - Estimación de ocupaciones asociadas a los sectores



Fuentes

Insumo- producto: MCIO OECD, año 2018

- Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, México, Perú

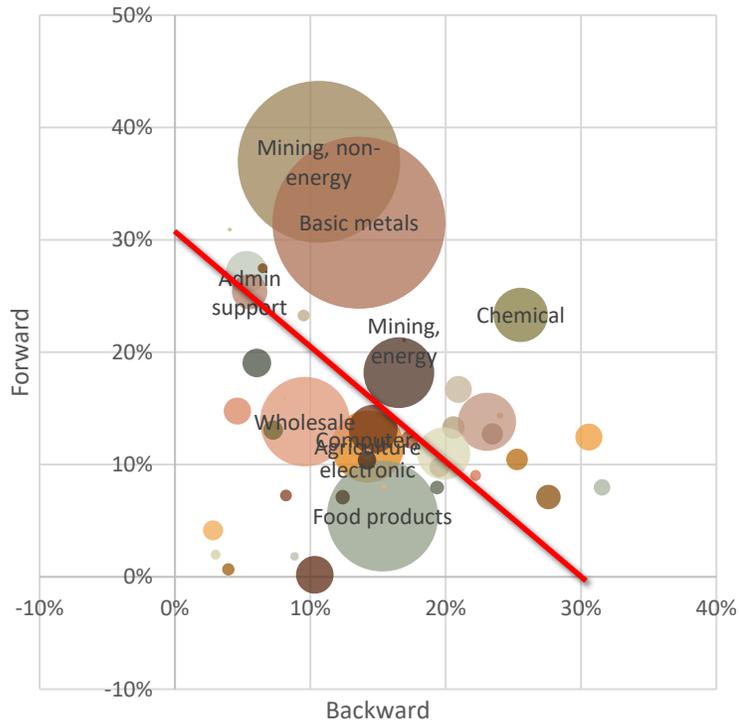
Empleo sectorial: Estadísticas OIT (<https://ilostat.ilo.org/es/data/>)

Ocupaciones y otras variables: Encuestas de Hogares de BADEHOG (CEPALSTAT)

Correspondencias: sitios de Institutos de Estadística

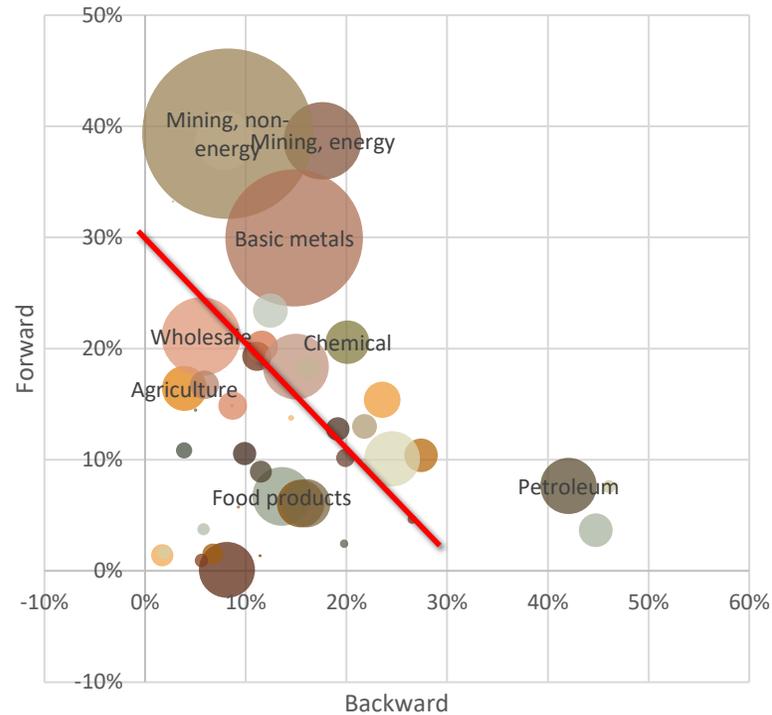
Identificación de sectores integrados en CGV

Chile



Chile: 70% de las exportaciones en CGV
Alta concentración

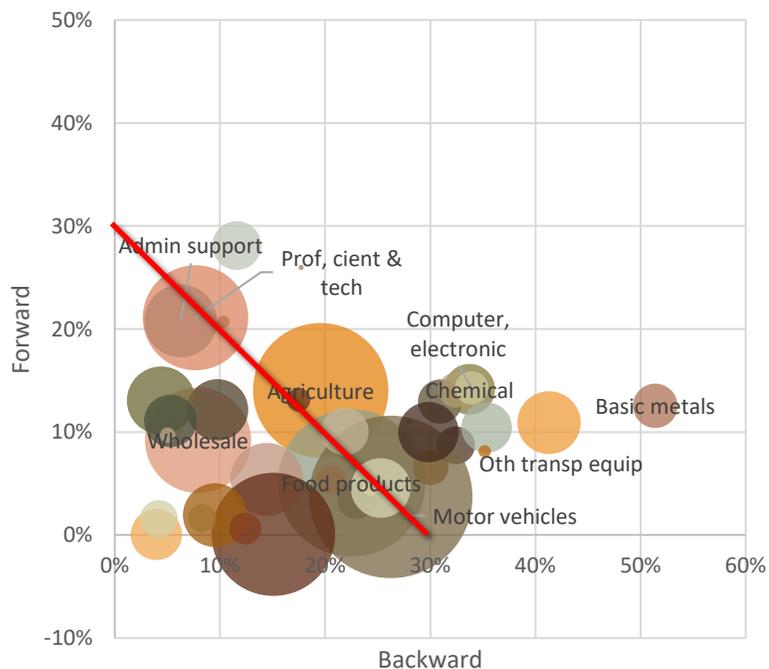
Perú



Perú: 77% de las exportaciones en CGV
Alta concentración

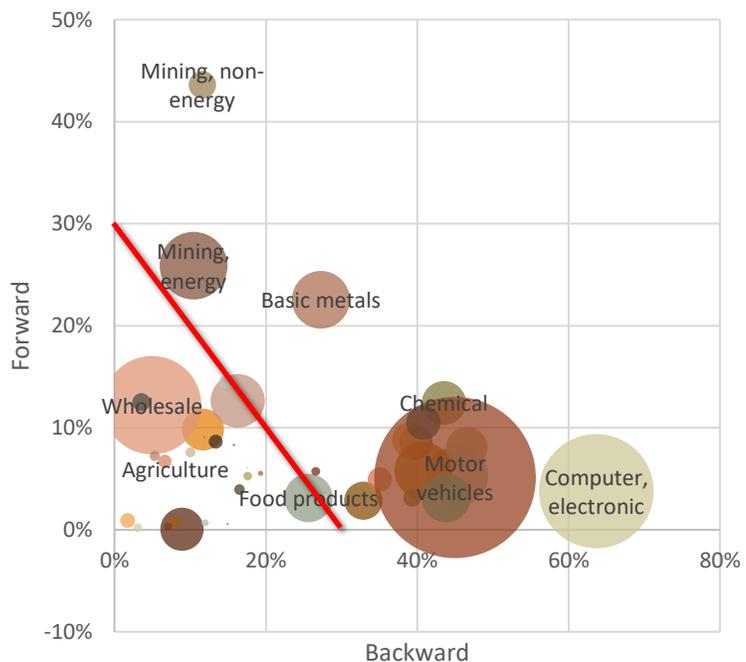
Identificación de sectores integrados en CGV

Costa Rica



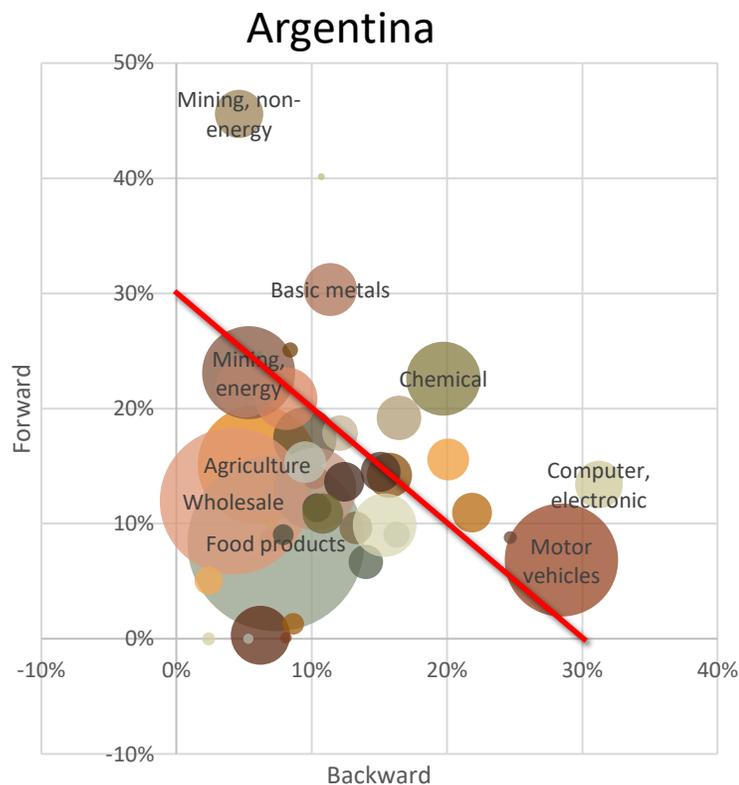
Costa Rica: 65% de las exportaciones en CGV
Modalidad *Backward*.
Servicios y Manufactura.

México

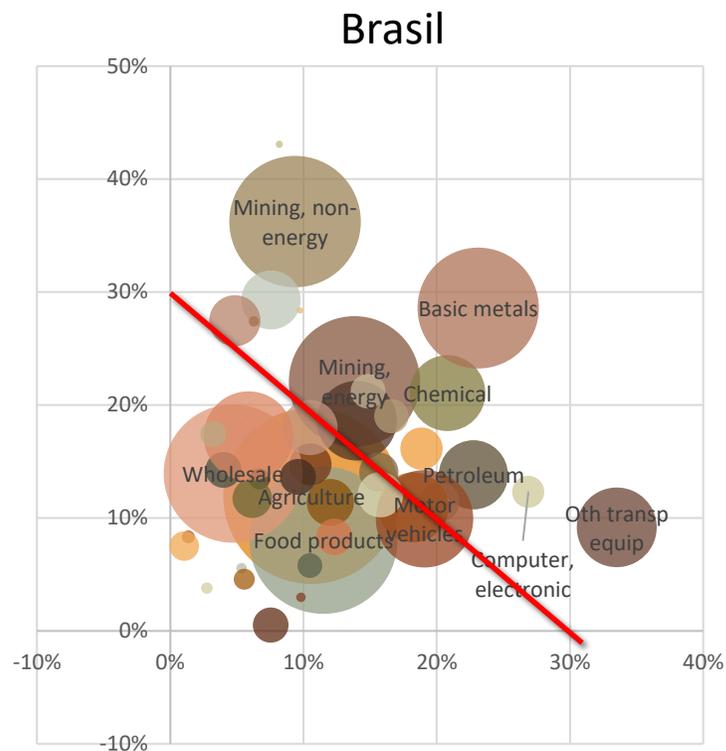


México: 77% de las exportaciones en CGV
Altísima integración *backward*

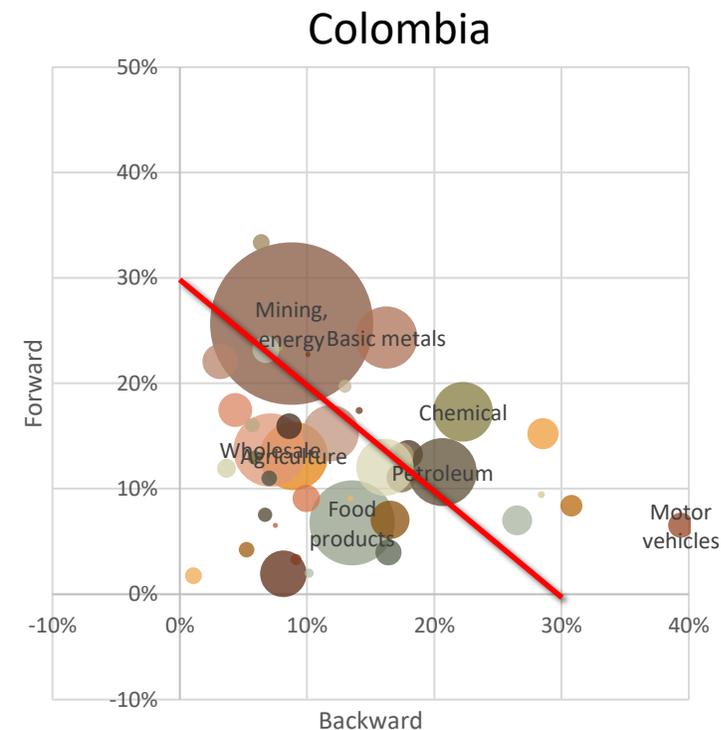
Identificación de sectores integrados en CGV



Argentina: 20% de las exportaciones en CGV
Preminencia de sectores agropecuarios y alimentarios



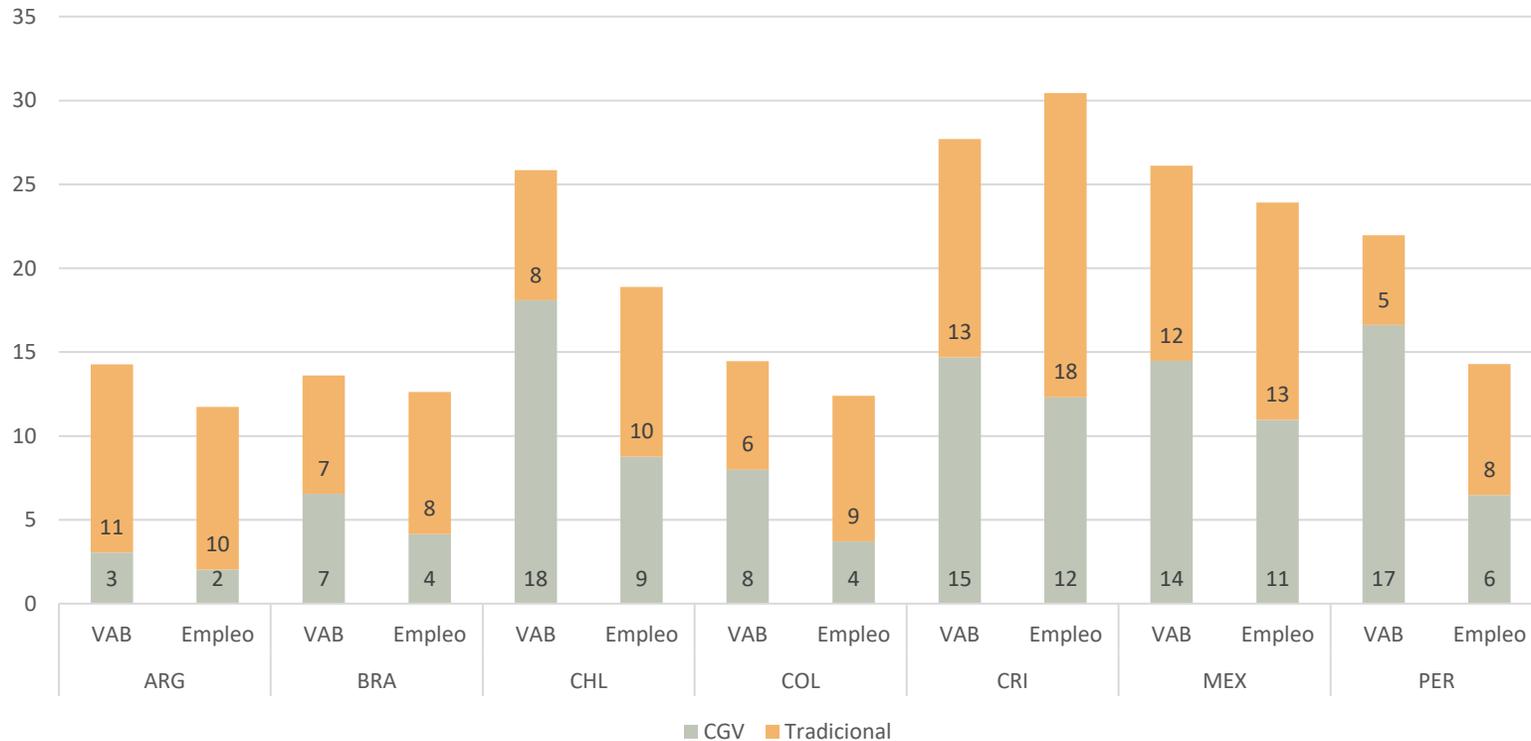
Brasil: 43% de las exportaciones en CGV
Mayor diversidad exportadora



Colombia: 55% de las exportaciones en CGV
Alta concentración

Importancia del comercio CGV y tradicional en actividad y en empleo

Participación de las CGV y el comercio tradicional en el VAB y en el empleo en países seleccionados de América Latina
Como % del empleo total.



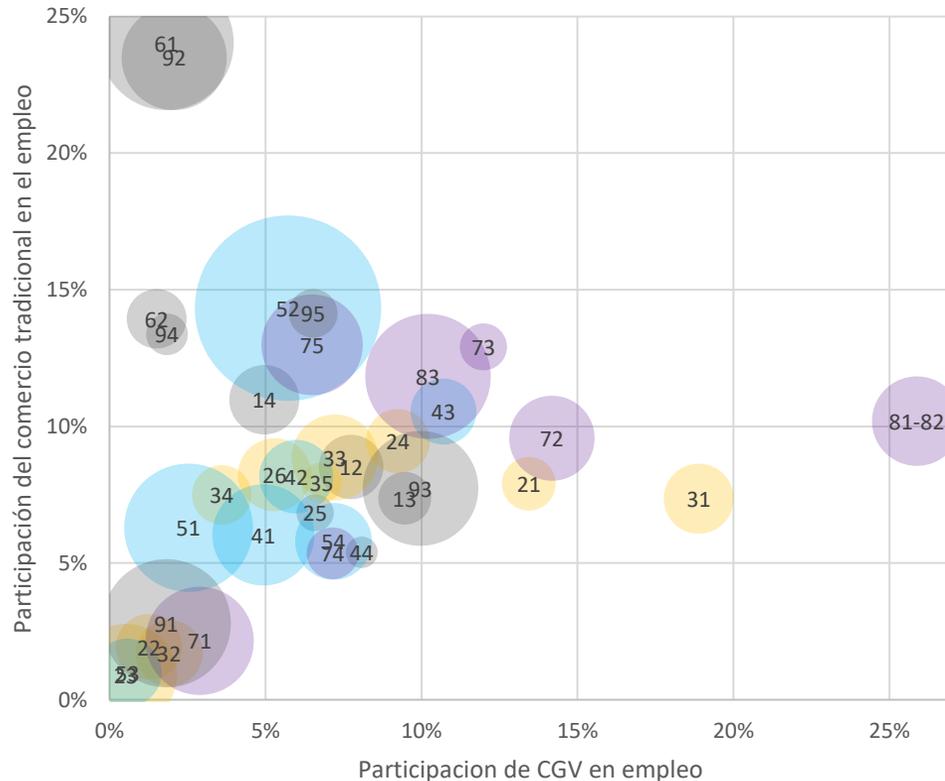
Salvo en ARG, las CGV son más importantes que el comercio tradicional para el VAB.

Sin embargo, en términos de empleo es más importante el comercio tradicional

En CHI y PER las diferencias entre considerar el VAB y el empleo son mayores

Ocupaciones y comercio internacional

Participación de las CGV y el comercio tradicional en el empleo en países seleccionados de América Latina, según ocupación. Como % del empleo total.



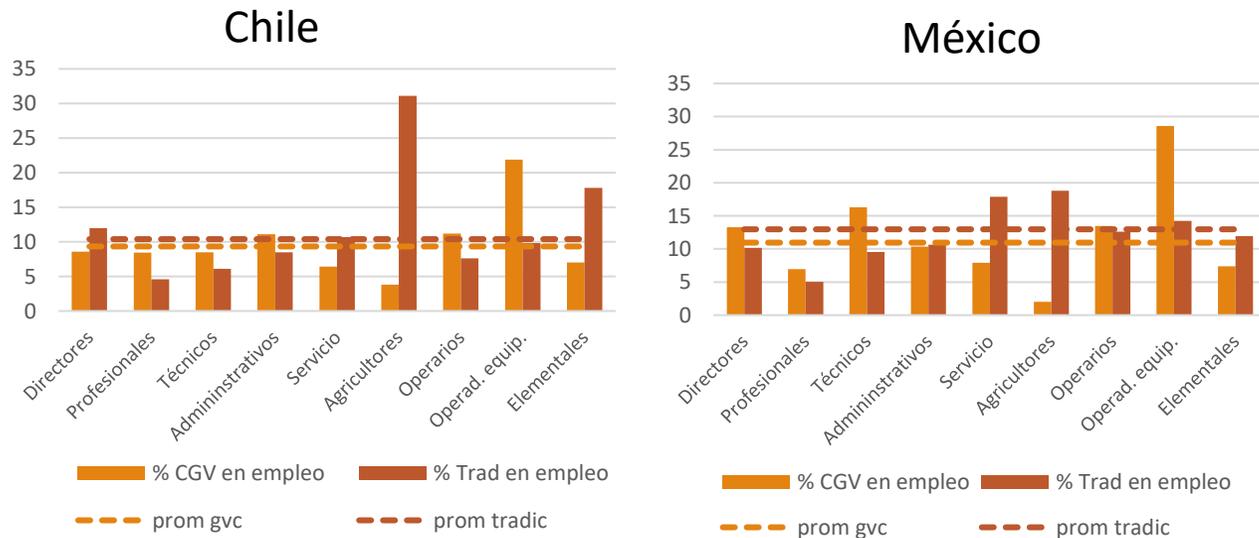
Los operarios (71 a 83) están más expuestos al comercio, especialmente los operadores de maquinaria y ensambladores (81-82), muy asociados a las CGV. Los profesionales y técnicos (21 a 35) están menos expuestos, y se destacan los de ingeniería (31 y 21).

Los agricultores (61) y peones agropecuarios (92) están muy asociados al comercio tradicional, y en menor medida también el personal de atención al público (52).

Nota: Las etiquetas de las burbujas corresponden a CIUO 08 dos dígitos. El tamaño representa al empleo total estimado de la ocupación

Diferencias en las ocupaciones asociadas al comercio por país

Participación de las CGV y el comercio tradicional en la demanda de empleo según tipo de ocupación y promedio general. En porcentajes.

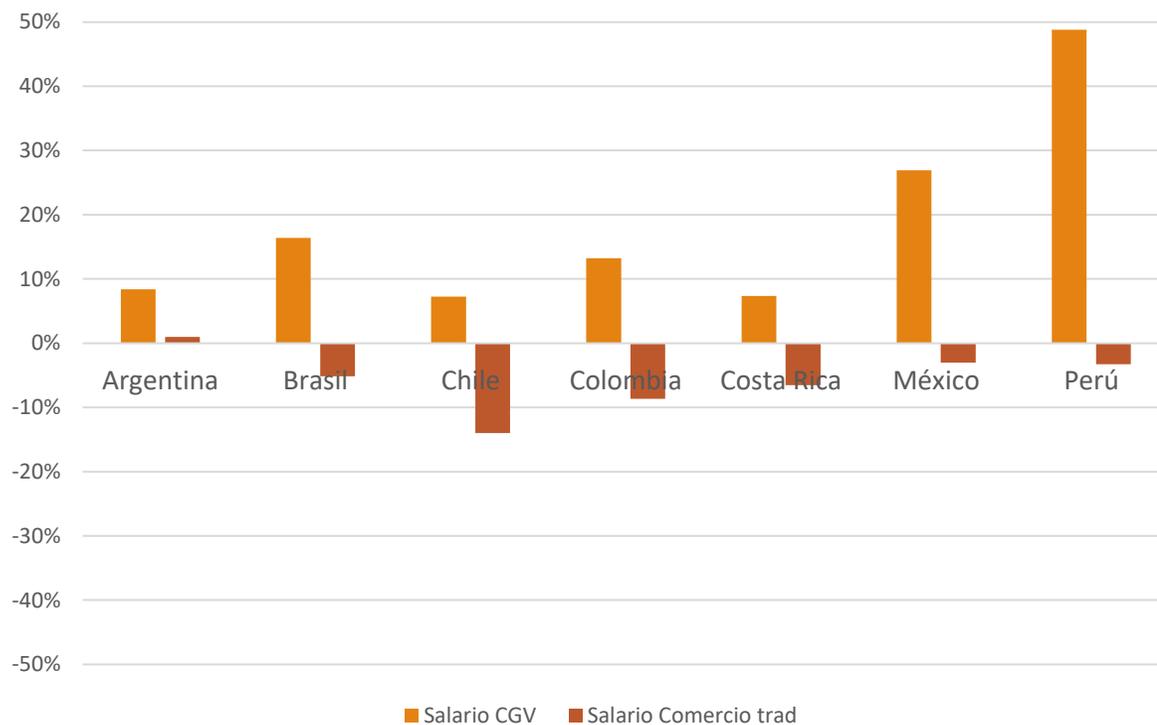


Ambos tipos de inserción (*forward* y *backward*) generan alta exposición a las CGV para los operadores de equipamiento. Por otro lado, mientras la *forward* induce trabajos administrativos, la *backward* induce técnicos

El segmento profesional es el menos involucrado en el comercio en todos los países.

Diferencias en la remuneración relativa

Salario medio de las ocupaciones inducidas por el comercio en CGV y tradicional, en relación al salario inducido por el consumo doméstico privado. En %



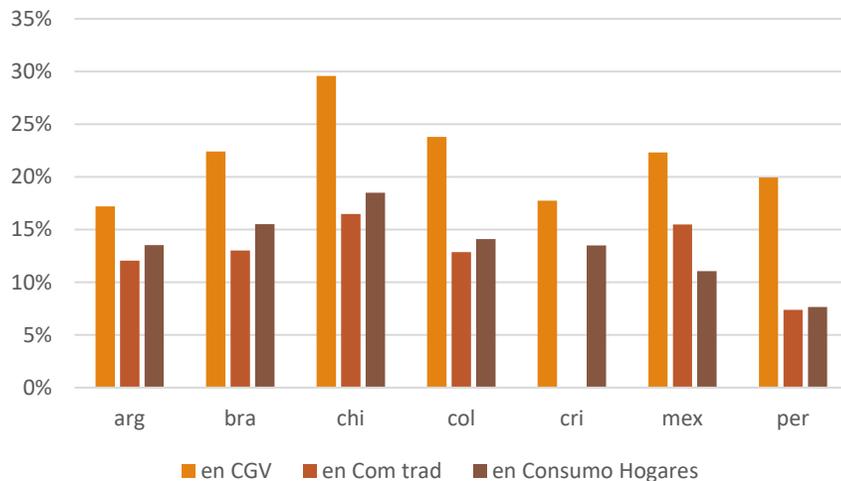
En todos los países los empleos asociados a las CGV están mejor remunerados que los asociados al consumo doméstico privado. Esta diferencia es mayor en Perú y México

Por otra parte, los salarios asociados al comercio tradicional son en promedio inferiores a la referencia doméstica. Esta diferencia es mayor en Chile.

Una explicación de esta diferencia radica en el alto peso del sector agropecuario en el comercio tradicional.

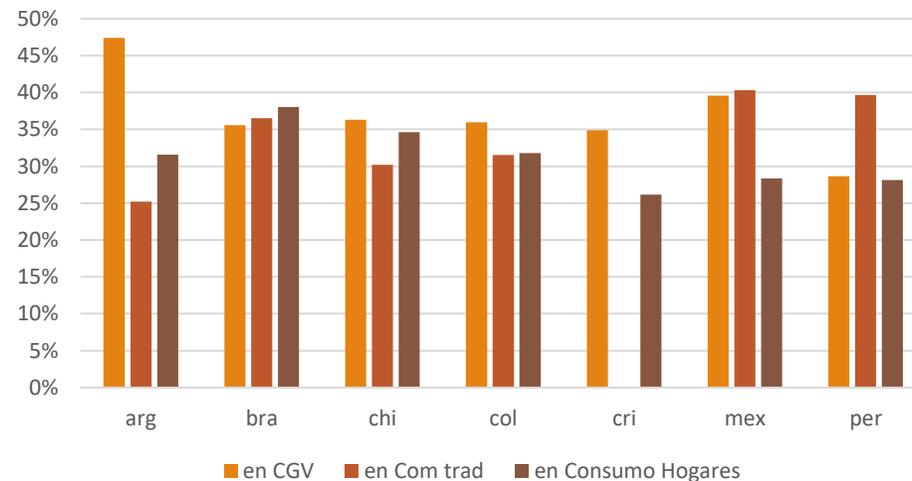
Diferencias en el tipo de empleo

Proporción de directores, profesionales y técnicos (CIUO 1 a 3) en el empleo inducido por la demanda de manufacturas, según tipo de demanda



Las manufacturas integradas en CGV tienen mayor proporción de cargos calificados, mientras que el comercio tradicional no se distingue del doméstico

Proporción de operarios y operadores de equipo (CIUO 7 y 8) en el empleo inducido por la demanda de manufacturas, según tipo de demanda



También las CGV tienen en general más proporción de oficiales, operarios y conductores de vehículos, en detrimento de funciones elementales o accesorias

Resultados preliminares

Los empleos asociados a CGV se concentran en ocupaciones relacionadas con manejo de maquinaria fija y móvil, aun cuando los sectores exportadores sean diferentes.

Estas ocupaciones están en general mejor remuneradas que las asociadas al mercado interno y al comercio tradicional.

La industria CGV tiene un perfil más técnico que la tradicional, y es menos trabajo- intensiva

Aunque genere mejores trabajos que otros sectores, su contribución a la creación de nuevos puestos de trabajo es limitada

Tendencia a la automatización reforzará estos resultados

Se debe evaluar la creación de empleos en CGV de servicios, y esto trae desafíos metodológicos

Futuras incorporaciones

Modelo que permita explorar la varianza en la participación en CGV por industria a lo largo de los países

- ¿El tipo de empleo creado en un industria depende del país, del sector, o del modo de inserción?

Incidencia de la pobreza

Contribución a la desigualdad de ingresos que surge del mercado laboral

Educación

Cadenas Globales de Valor y Empleo Inclusivo en América Latina

ALVARO LALANNE Y MARTÍN LAVALLEJA. OFICINA DE CEPAL EN MONTEVIDEO

alvaro.lalanne@gmail.com alalanne@correo.um.edu.uy

SEMINARIO INTERNACIONAL CADENAS GLOBALES DE VALOR EN AMÉRICA LATINA Y EUROPA: EXPERIENCIAS, DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES. 23 Y 24 DE ENERO DE 2024